



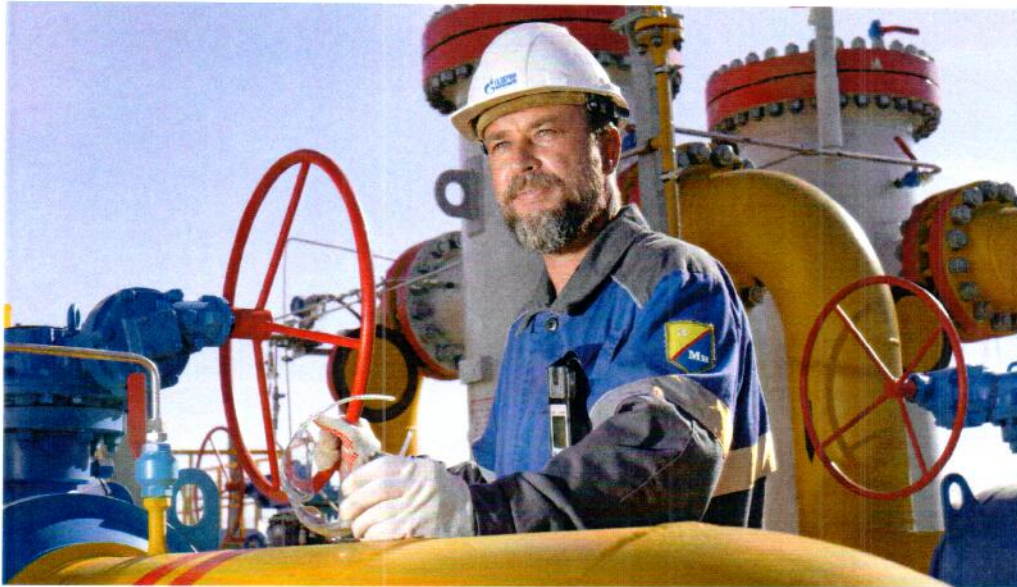
**ООО «Газпром трансгаз Ставрополь»
3 место в номинации «За развитие социального партнерства»**

Все обязательства, предусмотренные Коллективным договором ООО «Газпром трансгаз Ставрополь» на 2022-2024 годы выполнены.



Число пунктов коллективного договора, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством - 124.

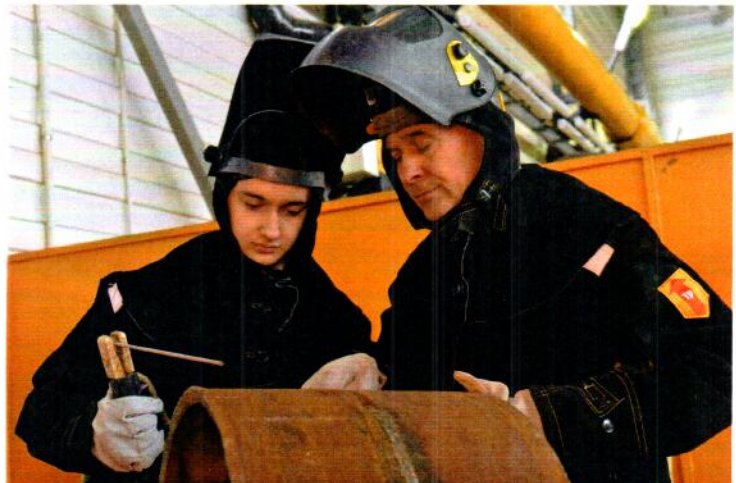
Коллективный договор дает большие возможности для успешного диалога сторон и поиска новых эффективных форм социальной защиты работников.



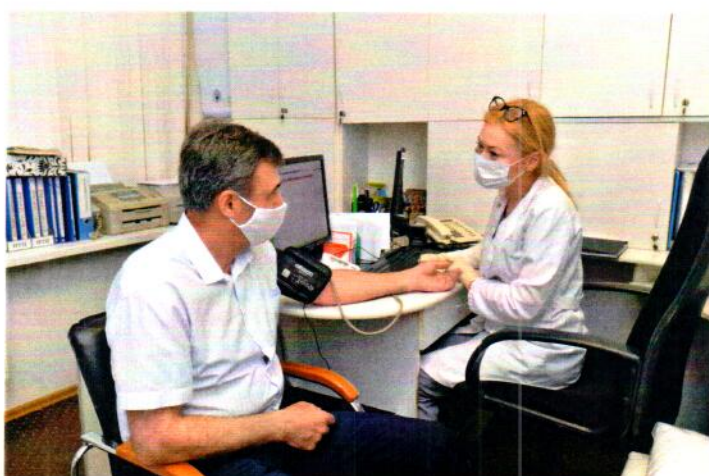
Социальная политика направлена на повышение престижности работы в Обществе, обеспечивает комфортные и безопасные условия труда и предоставление гарантий защищенности от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.



Важное место в трудовых буднях отводится усилиям, направленным на постоянное совершенствование продукции, процессов и организационных структур.



Социальное партнерство эффективно работает в сфере социальной поддержки различных категорий персонала путем предоставления прямых выплат социального характера и качественное медицинское обслуживание.



Общество обеспечивает поддержку молодых специалистов, способствуя их скорейшей адаптации в Обществе, стремлению к самореализации.



Активная поддержка и развитие физической культуры и спорта, развитие самодеятельного творчества работников – традиция и источник здоровья работников.



Весомая часть социального пакета - развитие негосударственного пенсионного обеспечения через негосударственный пенсионный фонд «Газфонд» и поддержка работников, уволившихся на пенсию, оказание им материальной помощи и привлечение к участию в корпоративных мероприятиях.

Для успешной реализации социальных программ созданы и функционирует множество социально значимых объектов непроизводственного назначения:

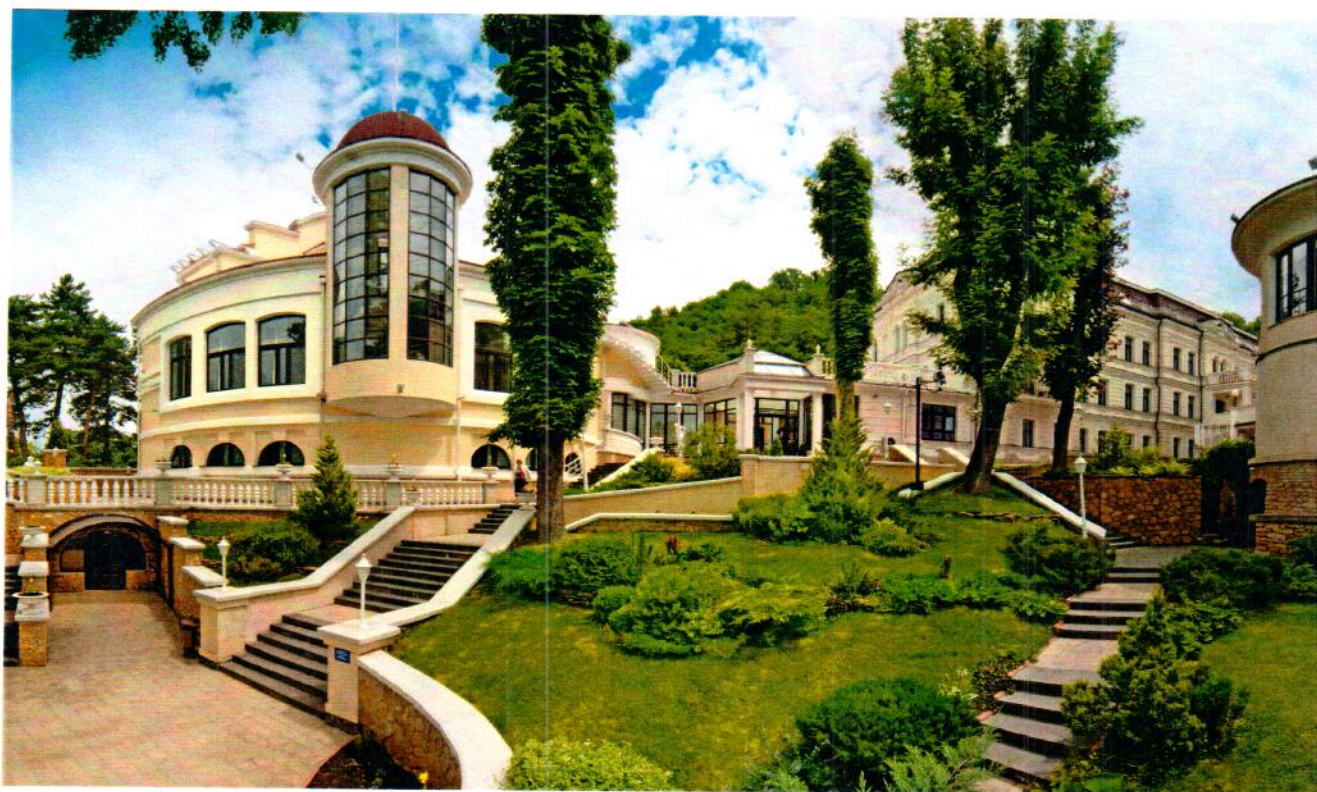
- Дворец Культуры и Спорта и Физкультурно-оздоровительный комплекс с плавательным бассейном и стадион (п.Рыздвяный)



- Туристическая база отдыха «Голубые огни» (Новотроицкое водохранилище), 26 столовых, 14 врачебных здравпунктов



- Пансионат санаторно-курортного типа «Факел» (г.Кисловодск)



Стиль руководства, на всех ступенях ориентированный на коллектив, для которого характерны договорное определение четких целей и диалог – важнейшая предпосылка успеха предприятия.

Система социального партнерства и коллективный договор в ООО «Газпром трансгаз Ставрополь» – один из самых эффективных инструментов привлечения, удержания и мотивации персонала. Это сотрудничество, направленное на достижение производственных высот и укреплению корпоративного духа.